

Số: /KH-SCT

Ninh Thuận, ngày

tháng 10 năm 2023

## KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 4359/KH-UBND của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về việc ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030**

Thực hiện Kế hoạch số 4359/KH-UBND của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về việc ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; Sở Công Thương xây dựng Kế hoạch với những nội dung như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

#### 1. Mục đích:

a) Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ quan trọng của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, được tiến hành mạnh mẽ, kiên quyết, kiên trì, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, không có vùng cấm, không có ngoại lệ; lấy phòng ngừa là cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách, đột phá; kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa, phát hiện, xử lý và sử dụng đồng bộ các biện pháp chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế, hình sự.

b) Gắn phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, kiểm soát quyền lực nhà nước, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, củng cố niềm tin của Nhân dân, tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc.

c) Triển khai kịp thời, có hiệu quả các chương trình hợp tác quốc tế của cấp ủy, Sở Công Thương và tiếp thu có chọn lọc kinh nghiệm tốt về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (nếu có).

#### 2. Mục tiêu

##### a) Mục tiêu chung:

Từng bước phát huy những thành quả đạt được, khắc phục những tồn tại, yếu kém của cơ quan; quyết liệt ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng tỉnh Ninh Thuận kỷ cương, liêm chính, phát triển.

##### b) Mục tiêu cụ thể:

- Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất khắc phục những sơ hở, bất cập vực để phát sinh tham nhũng, tiêu cực trong lĩnh vực công thương;

- Xây dựng bộ máy tại Sở tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính;

- Tăng cường các biện pháp phòng ngừa; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực, thu hồi triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát;

- Phát huy vai trò của tổ chức đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội tại Sở; huy động sự tham gia của cộng đồng doanh nghiệp và Nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

- Triển khai kịp thời, có hiệu quả các chương trình hợp tác quốc tế trong phòng, chống tham nhũng gắn với thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng (nếu có).

## **II. CÁC NHÓM NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP:**

### **1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật lĩnh vực công thương và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

a) Nghiên cứu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như tổ chức cán bộ; quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công, đầu tư, xây dựng, đấu thầu,... và các lĩnh vực khác có liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp;

b) Tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong quá trình tham mưu ban hành, sửa đổi, bổ sung, thu hồi, đình chỉ, gia hạn, bãi bỏ, tổ chức thực hiện các quyết định hành chính;

c) Nghiên cứu, đề xuất cấp cơ quan có thẩm quyền khắc phục triệt để những hạn chế, bất cập trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra;

d) Rà soát, đề xuất quy định về trách nhiệm thủ trưởng phòng chuyên môn và người đứng đầu cơ quan trong tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực do mình quản lý, phụ trách.

### **2. Kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật:**

a) Rà soát, tinh gọn bộ máy; đề xuất đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, quy định cụ thể, rõ ràng, khoa học chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn đảm bảo minh bạch và trách nhiệm cao, có cơ chế thanh tra, kiểm tra, giám sát hiệu quả;

b) Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ;

c) Thực hiện nghiêm quy định, cơ chế khuyến khích và bảo vệ công chức, cán bộ năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục ngay những biểu hiện đùn

đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý;

d) Nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát chặt chẽ quyền lực nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn;

đ) Tăng cường kiểm soát việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước;

e) Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra và xử lý nghiêm đối với người vi phạm trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, đạo đức lối sống của cán bộ công chức. Kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy nhà nước những cán bộ, công chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, không hoàn thành nhiệm vụ công vụ;

g) Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; triển khai vận hành hiệu quả hệ thống Chính phủ điện tử, Chính phủ số; tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động quản trị nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội theo hướng công khai, minh bạch, thân thiện, dễ tiếp cận, dễ thực hiện tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân góp phần nâng cao hiệu quả quản lý; tăng cường minh bạch tài chính và thanh toán không dùng tiền mặt;

h) Đẩy mạnh công khai và minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của pháp luật, nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân khi tham gia vào quy trình ra quyết định và giám sát hoạt động của cơ quan.

### **3. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra**

a) Nghiên cứu, đề xuất cấp cơ quan có thẩm quyền tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, quy trình nghiệp vụ của bộ phận thanh tra, kiểm tra đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

b) Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ công chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

c) Thực hiện các quy định bảo đảm cho việc thu hồi, tịch thu triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát do tham nhũng, tiêu cực; khai thác có hiệu quả cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ quyền hạn, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng, hành vi tẩu tán tài sản;

d) Thực hiện chuyển đổi số và đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong hoạt động thanh tra, kiểm tra;

đ) Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản.

#### **4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

a) Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan nhằm từng bước xây dựng và hình thành văn hóa liêm chính trong hoạt động công vụ;

b) Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực, nhất là những vụ việc được dư luận quan tâm cho các cơ quan báo chí để tuyên truyền kết quả phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

c) Xác định rõ trách nhiệm của tổ chức, đơn vị và người đứng đầu trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, báo cáo, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực và xử lý nghiêm cá nhân cố ý phản ánh, báo cáo, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây rối, làm ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân;

đ) Khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp, cộng đồng doanh nghiệp xây dựng, thực hiện văn hóa liêm chính trong kinh doanh, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời hành vi tham nhũng, tiêu cực và các hành vi nhũng nhiễu, đòi hỏi lộ của cán bộ, công chức.

#### **5. Tích cực tham gia, nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng; thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ theo Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng:**

a) Tăng cường nâng cao hiệu quả các chương trình hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng, nhất là trong phối hợp, chia sẻ thông tin, thực hiện các biện pháp ngăn chặn nhằm thu hồi tài sản bị tẩu tán; tham gia đúng chương trình, kế hoạch của cấp có thẩm quyền về các nội dung đến điều ước quốc tế, thỏa thuận quốc tế,... có liên quan nhằm đáp ứng yêu cầu trong phòng, chống tham nhũng;

b) Đề xuất cấp có thẩm quyền các nội dung, biện pháp để thúc đẩy hợp tác kỹ thuật, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công chức về phòng, chống tham nhũng; nghiên cứu, đề xuất tiếp thu có chọn lọc kinh nghiệm quốc tế về phòng, chống tham nhũng phù hợp với tình hình thực tiễn (nếu có).

### **III. LỘ TRÌNH VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

#### **1. Lộ trình thực hiện**

Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 được thực hiện theo hai giai đoạn:

a) Giai đoạn thứ nhất (từ năm 2023 đến năm 2026):

- Trong giai đoạn này Nghiên cứu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các lĩnh vực để phát sinh tham nhũng, tiêu cực như tổ chức cán bộ; quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công, đầu tư, xây dựng, đấu thầu,... và các lĩnh vực công thương có liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp.

- Hoàn thành các nhiệm vụ và báo cáo sơ kết thực hiện vào năm 2026.

b) Giai đoạn thứ 2 (từ năm 2026 đến năm 2030):

- Phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn thứ nhất. Trên cơ sở sơ kết, căn cứ yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng và tình hình thực tiễn xây dựng Kế hoạch cụ thể để thực hiện Chiến lược giai đoạn 2026 - 2030 và đẩy mạnh thực hiện toàn diện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của Chiến lược.

- Tổng kết việc thực hiện Chiến lược vào năm 2031 theo quy định chung

## **2. Tổ chức thực hiện:**

a) Giám đốc và các Phó Giám đốc Sở có trách nhiệm theo dõi, chỉ đạo thực hiện tại đơn vị được phân công phụ trách.

b) Trưởng các phòng chuyên môn thuộc Sở có trách nhiệm phổ biến, quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc triển khai thực hiện những nội dung của Kế hoạch này.

c) Các tổ chức đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt vai trò giám sát, kiểm tra các hoạt động tại cơ quan, đơn vị nhằm thực hiện tốt các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

d) Thanh tra Sở chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, tổng hợp, báo cáo việc thực hiện công tác PCTN,TC định kỳ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 4359/KH-UBND của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về việc ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Sở Công Thương, đề nghị Trưởng phòng chuyên môn thuộc Sở triển khai thực hiện theo nhiệm vụ được giao./.

### **Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (báo cáo);
- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- Ban Nội chính tỉnh ủy;
- Chi bộ Sở Công Thương;
- Giám đốc và Phó Giám đốc Sở;
- Các phòng chuyên môn Sở;
- Ban CĐCĐ CS Sở CT;
- Lưu: VT, TTr.

**GIÁM ĐỐC**

**Võ Đình Vinh**